



EGE ÜNİVERSİTESİ  
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI HASTANESİ

**ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İŞ  
YAŞAMINDAKİ SAĞLIK VE GÜVENLİK  
RİSKLERİ İLE KONTROL TEDBİRLERİ  
TALİMATI**

Doküman Kodu	SSÇ.TL.02
Yayın Tarihi	08.12.2023
Revizyon Tarihi	08.08.2024
Revizyon Numarası	02
Sayfa No	1 / 3

**1. AMAÇ:** Ege Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesinde çalışan özel politika gerektiren grupların, mevzuatta belirtilen hükümlere uygun olarak işgücünün kazanılmasını sağlamak ve kurumumuzca yapılan düzenlemeleri belirlemek.

**2. KAPSAM:** Ege Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesinde çalışan tüm özel politika gerektiren grupları kapsar.

**3. KISALTMALAR:**

**4. TANIMLAR:**

**Kadın çalışan:** Medeni durumuna bakılmaksızın on sekiz yaşını doldurmuş kadın çalışanları,

**Engelli:** Bedensel, zihinsel, ruhsal, duygusal ve sosyal yeteneklerindeki engelleri nedeniyle çalışma gücünün en az yüzde 40'ından yoksun olduğu sağlık kurulu raporuyla belgelenenler.

**Gebe Çalışan:** İşverenini, durumu hakkında herhangi bir sağlık kurumundan alacağı belge ile bilgilendiren çalışanı,

**Yeni Doğum Yapmış Çalışan:** Yeni doğum yapmış ve işverenini durumu hakkında bilgilendiren çalışanı,

**Emziren Çalışan:** 0-1 yaş arası çocuğunu emzirmekte olan ve işverenini durumu hakkında bilgilendiren çalışanı ifade eder.

**Yeni Doğum Yapmış Çalışan:** Yeni doğum yapmış ve işverenini durumu hakkında bilgilendiren çalışanı

**5. SORUMLULAR:** Başhekim

**6. FAALİYET AKIŞI:**

**6.1 ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLAR**

**6.2 ENGELLİ ÇALIŞANLAR İÇİN YAPILAN DÜZENLEMELER**

**6.3 KRONİK HASTALIĞI OLAN ÇALIŞANLAR İÇİN DÜZENLEMELER**

**6.4 GEBE VE EMZİREN KADIN ÇALIŞANLAR İÇİN DÜZENLEMELER**

**6.1 ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLAR**

Anayasamızın 50. maddesi uyarınca, "Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz. Küçükler ve kadınlar ile bedenî ve ruhî yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar". 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince de işverene risk değerlendirmesi yaparken genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumunu gözetme yükümlülüğü getirilmiştir.



EGE ÜNİVERSİTESİ  
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI HASTANESİ

**ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İŞ  
YAŞAMINDAKİ SAĞLIK VE GÜVENLİK  
RİSKLERİ İLE KONTROL TEDBİRLERİ  
TALİMATI**

Doküman Kodu	SSÇ.TL.02
Yayın Tarihi	08.12.2023
Revizyon Tarihi	08.08.2024
Revizyon Numarası	02
Sayfa No	2 / 3

## 6.2 ENGELLİ ÇALIŞANLAR İÇİN YAPILAN DÜZENLEMELER

17.07.2013 'de yayımlanan 'İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre engelli çalışanların bulunduğu işyerlerinde bu çalışanların durumları dikkate alınarak gerekli düzenlemeler TS9111-TS12460 standartlarına uygun yapılır. Bu düzenlemeler;

- Kurumuzda engelli çalışanlar için tuvalet ve lavabolar bulunmaktadır.
- Otoparklarında engelli otopark alanları mevcuttur
- Yangın tüplerinin yükseklikleri bu çalışanların rahatlıkla ulaşabileceği şekilde konumlandırılmış ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanmıştır.
- Engelli çalışanların engel durumlarına uygun olarak çalışma alanlarının düzenlenmesi, işin çalışana uyumunu sağlayacak şekilde düzenlenmesi, sağlıkları için gerekli tedbirlerin alınması, kendi mesleklerinde ya da mesleklerine yakın işlerde çalıştırılması sağlanmıştır.
- Özürlülük durumunu belirten sağlık kurulu raporlarında belirtilen işlerin dışında çalıştırılmazlar.
- Engelli türüne ve oranına göre değişmekle birlikte gerekli düzenlemeler yapıldığında, sekreterlik, yazı işleri, arşivleme veya santral memurluğu gibi birçok işte engelliler güvenli bir çalışma hayatı sürdürebilir.
- Kurumumuzda bu tip düzenlemeler kurum yönetimi tarafından, ilgili birim/bölüm sorumlularının da görüşü alınarak yapılmaktadır

## 6.3 KRONİK HASTALIĞI OLAN ÇALIŞANLAR İÇİN DÜZENLEMELER

Hipertansiyon, Diyabet, Kalp hastalıkları, Kas iskelet sistemi hastalıkları gibi sağlık sorunları olan çalışanların fizyolojik fonksiyonlarındaki zayıflama çalışanın hem kendisi hem de çalışma arkadaşları için güvenlik riski oluşturmaktadır. Bu tür çalışanların iş kazasına uğramaları, ciddi yaralanmaları ve uzun süre iyileşme süreci yaşamaları olasıdır. Kronik hastalığı olan personel sağlık raporunu kuruma bildirmesi halinde durumuna uygun bölüm/birimlerde görevlendirilmesi için gerekli çalışmalar yapılır. Kalp, epilepsi, astım gibi hastalıkları olan çalışanların risk değerlendirilmesi yapılırken, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ile yapacağı görüşmelerde bu özellikli durumları göz önünde bulundurulur. Enfeksiyonlara karşı fiziksel koruma, hijyen önlemleri ve sağlık taramaları ile kontrol önlemleri alınır.

## 6.4 GEBE VE EMZİREN KADIN ÇALIŞANLAR İÇİN DÜZENLEMELER

Gebe ve emziren kadınların çalışma ortamları duruş bozukluğu ve iş kazası riskini önleyecek şekilde düzenlenmeli, çalışanlar ne çok uzun süre ayakta, nede uzun süre oturarak çalıştırılmamalıdır. Gebe ve emzikli kadınların elle taşıma, yükleme, araçsız taşıma, yüksekte çalışmaları yasaktır. Mümkün olduğunca hamileliğini etkilemeyecek yerlerde çalışması sağlanır. Yönetim Kimyasal, fiziksel, biyolojik etkenlerin ve çalışma süreçlerinin çalışanlar üzerindeki etkilerini değerlendirip, değerlendirme sonucuna göre genel ve özel önlemleri alacaktır.

Değerlendirme sonuçları, gebe veya emziren çalışan için sağlık ve güvenlik riskini veya çalışanın gebeliği veya emzirmesi üzerindeki bir etkiyi ortaya çıkardığında kurum, ilgili çalışanın çalışma koşullarını ve/veya çalışma saatlerini, çalışanın bu risklere maruz kalmasını önleyecek bir biçimde geçici olarak değiştirir. Gebe veya emziren çalışan, işyerinde yapılan değerlendirmenin sonuçları ile sağlık ve güvenlik amacıyla alınması gereken önlemler hakkında bilgilendirilir.



EGE ÜNİVERSİTESİ  
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI HASTANESİ

**ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İŞ  
YAŞAMINDAKİ SAĞLIK VE GÜVENLİK  
RİSKLERİ İLE KONTROL TEDBİRLERİ  
TALİMATI**

Doküman Kodu	SSÇ.TL.02
Yayın Tarihi	08.12.2023
Revizyon Tarihi	08.08.2024
Revizyon Numarası	02
Sayfa No	3 / 3

Radyoloji ve görüntüleme ünitelerinde gebe çalışan istihdam edilemez. Radyasyonlu alan çalışanı ise çalışma alanı değiştirilir. İklimlendirme ve havalandırma kurumumuzda mevcuttur.

Sağlık raporu ile gerekli görüldüğü takdirde gebe çalışan, sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır. Bu halde çalışanın ücretinde bir kesinti yapılmaz. Çalışma koşullarının ve/veya çalışma saatlerinin uyarlanması mümkün değilse, işveren ilgili çalışanı başka bir işe aktarmak için gerekli önlemleri alır. Başka bir işe aktarılması mümkün değilse, çalışanın sağlık ve güvenliğinin korunması için gerekli süre içinde, isteği halinde çalışanın tabi olduğu mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla ücretsiz izinli sayılması sağlanır. Bu süre, yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz.

Hamile personel 32. Haftaya kadar çalışır doğum öncesi 8 haftalık izninin 5 haftasını isterse doğum sonuna aktarabilir. Hamile personel 37. hafta doğum öncesi izne ayrılmak zorundadır.

Süt izni doğum sonrası analık izin bitiminde başlar ilk 6 ay 3 saat sonra 1,5 saattir. Süt izni kullanım saatlerinde çalışanın isteği esas alınır. Sürekli işçiler (696 KHK) için doğum öncesi ve sonrası süreler aynı olup süt izni günde ilk altı ay 3 saat ve 2.6 ay 1,5 saat ve çocuk bir yaşına gelene kadardır.

## 7. İLGİLİ DÖKÜMANLAR:

## 8. REVİZYON BİLGİLERİ:

Revizyon No	Revizyon Tarihi	Revizyon Açıklaması
01	07.05.2024	- Revizyonların dokümanlarda nasıl gösterileceğinin eklenmesidir.
02	08.08.2024	Dokümanlarımızda yer alan "Ege Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi" isminin hastane olması nedeni ile " <b>Ege Üniversitesi Ağız ve Diş Sağlık Hastanesi</b> " olarak değiştirilmesidir.